

# O 5º princípio e as estratégias de implementação

**Case Núcleos Cooper:** quando a educação gera participação e protagonismo



# Thaís Cristina Grahl Weege

Sou uma eterna aprendiz.  
Mãe, esposa, filha, irmã e amiga.

Encontro beleza nas coisas simples e acredito  
que as pessoas são o que dão sentido à vida.



# A REDE COOPER



**Desde 1944**



**9 cidades**



**24 lojas e 23 farmácias**  
(Super, Fresh, Atacarejo)



**2ª maior cooperativa de  
consumo do Brasil**



**Administração, Centro de  
Distribuição, Padaria  
Central e Entrepasto**



**+ 4.000 colaboradores  
+ 400 mil cooperados**

**cerca de 90% da população de  
Blumenau é cooperada**

cerca de 90% da população de  
**Blumenau** é cooperada

**Participação não  
acontece por acaso.  
Ela precisa ser cultivada.**

**Mas como manter viva a  
**participação** em uma  
cooperativa com milhares de  
cooperados?**

# O DESAFIO

**Crescer sem perder a essência**

Necessidade de aproximar cooperados e gestão

Garantir representatividade

Formar lideranças para o futuro

Fortalecer a cultura cooperativista

# LINHA DO TEMPO



2014 |



2015 |



Segunda  
formação

2022 |



2023 |



2025 |

+  
formações



2026 |

Manutenção  
continuada



Regionalização

2027  
a  
2030 |



**PRIMEIROS PASSOS**

**CONSOLIDAÇÃO**

**MODELO ATUAL**

# PRIMEIROS PASSOS

Objetivo criar **pertencimento**

Início com SESCOOP/SC

40 mulheres

4 cidades



**PRIMEIROS PASSOS**

**CONSOLIDAÇÃO**

**MODELO ATUAL**

# CONSOLIDAÇÃO

5 turmas de formação

Ampliação de **perfis** de cooperados

Aumento da **área** de atuação

Formação de **lideranças**

Integração com a **governança**



**PRIMEIROS PASSOS**

**CONSOLIDAÇÃO**

**MODELO ATUAL**

# MODELO ATUAL

## Objetivo

**Fortalecer** a participação dos cooperados, promovendo sua integração com a cooperativa e incentivando seu desenvolvimento social, cultural e econômico;

**Contribuir** com sugestões e melhorias, divulgando ações;

Ser **elo** entre os cooperados e a cooperativa para **fortalecer** o comprometimento e a corresponsabilidade de todos.

Formação inicial

Formação continuada

Ações sociais

Coordenação interna

Participação nos  
eventos

# ONDE ESTÁ O 5º PRINCÍPIO?

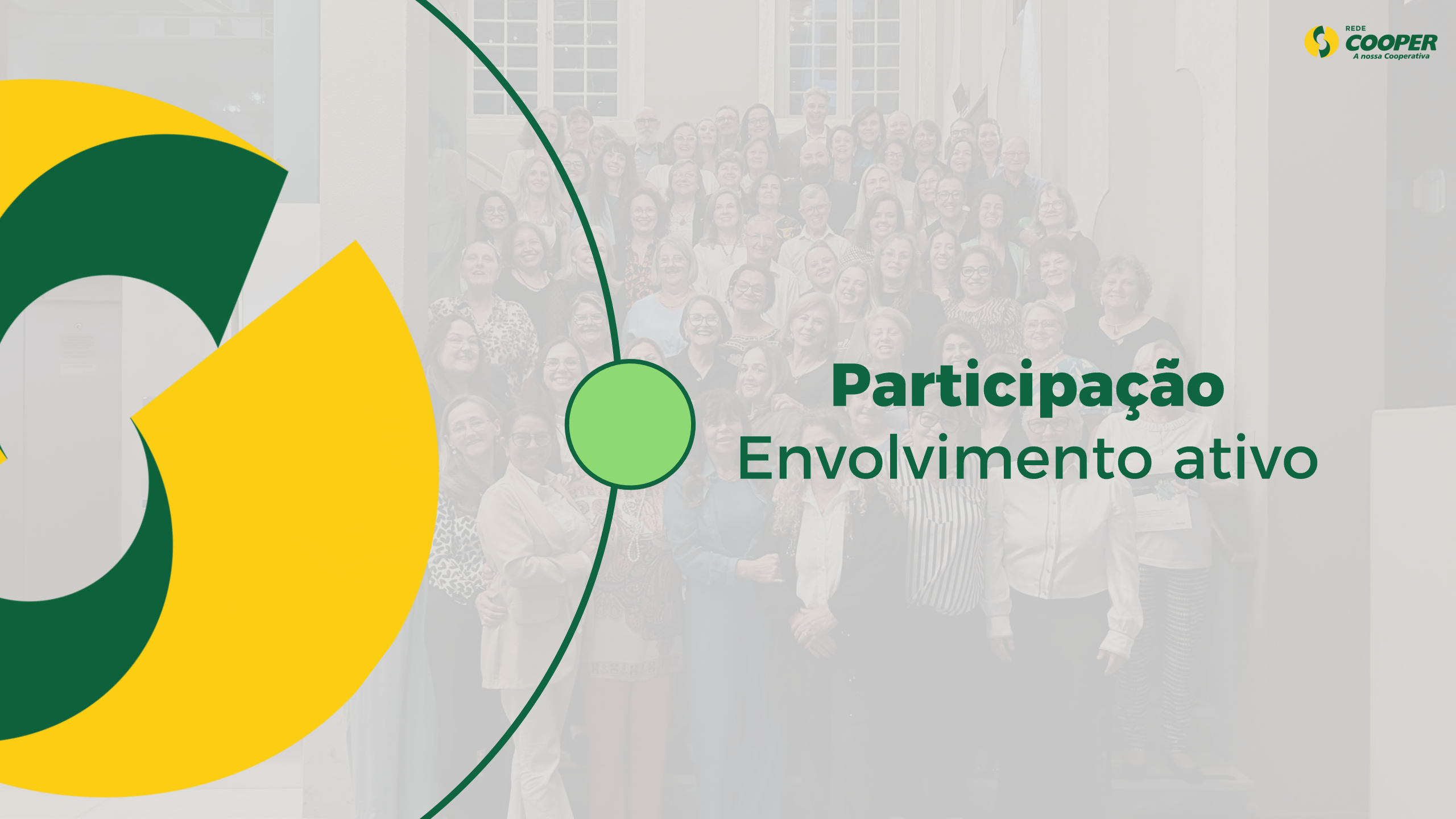




# Educação Formação contínua



# **Informação Troca de conhecimento**



# **Participação** **Envolvimento ativo**



# Liderança Sucessão cooperativista



# **Pertencimento Vínculo com a cooperativa**

# RESULTADOS



# RESULTADOS

**1.743\***

**participações**

\*2023 a 2025

**131**

**cooperados**

**100%**

**idades  
atendidas**

**26**

**ações sociais  
realizadas**

**26**

**participações  
no Conselho  
Fiscal**

# RESULTADOS

## Qualitativos

Maior **proximidade** entre cooperados e gestão

Fortalecimento da **cultura cooperativista**

Formação de novas **lideranças**

Ampliação do senso de **pertencimento**

# **Nosso foco** é você, cooperado.

*A nossa razão de existir.*



Ano Internacional  
das Cooperativas

Cooperativas constroem  
um mundo melhor.



**O futuro do cooperativismo é construído  
por pessoas que participam**

Na Rede Cooper  
aprendemos que  
educar vai além de  
transmitir  
conhecimento.

É criar oportunidades  
para que cada indivíduo  
encontre sua voz,  
exerça seu papel e  
ajude a construir o  
futuro da cooperativa.



# OBRIGADA!

