

COMO PLANEJAR A SUCESSÃO NAS COOPERATIVAS?

Larissa de Souza Zambiasi

28 anos, Gaúcha

Filha do Dilamar e da Marilin

Irmã da Daniele e da Gabriele

Tia do Valentim

Esposa do Leonardo

Produtora de Leite e

Sucessora Familiar



**A família é a nossa
primeira COOPERATIVA!**

Larissa de Souza Zambiasi

Tecnóloga em Gestão de Cooperativas

Coordenadora do Geração C – RS e BR

Cooperada de cinco cooperativas

Conselheira Cresol Origens

Professora e Palestrante

Cooperativista



**“SUCESSO SEM UM
SUCESSOR É FRACASSO.”**

John C. Maxwell (1998)

Quem serão e onde estarão os
CONSELHEIROS em 10 anos?

13%

**APENAS 13% DO QUADRO SOCIAL
TEM MENOS DE 30 ANOS**
(AnuárioCoop, 2025)



Você já se sentiu
AMEAÇADO pela
próxima geração?



CONTINUIDADE & SUCESSÃO



Continuidade deve
ser um processo
PLANEJADO,
não um susto.



Sua cooperativa
está **ESPERANDO**
ou **FORMANDO**
líderes?





COOPERATIVA ESPECTADORA

- ✗ Assiste passivamente ao envelhecimento.
- ✗ Espera que o jovem apareça "pronto".
- ✗ Vê a sucessão como um susto ou problema.



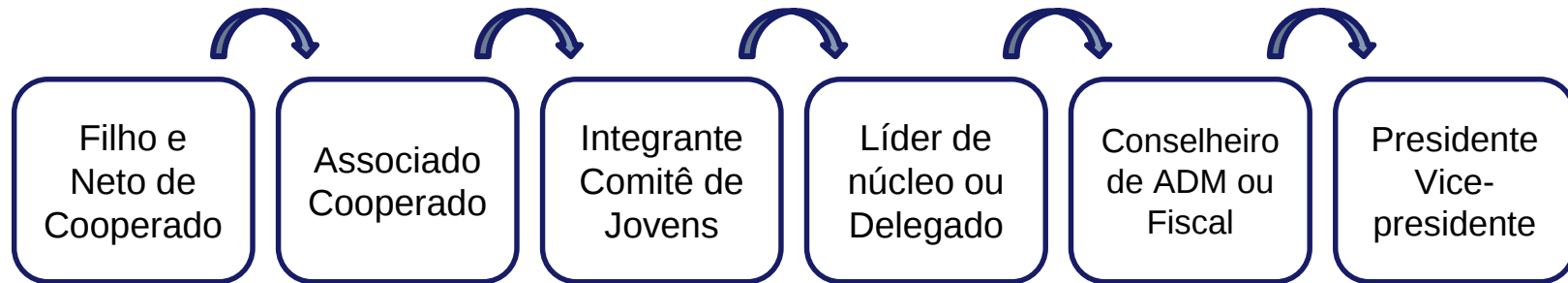
COOPERATIVA CATALISADORA

- ✓ Cria ambientes de desenvolvimento.
- ✓ Gera pertencimento e propósito.
- ✓ Planeja a sucessão como um processo.

Quando nasce um **cooperativista?**



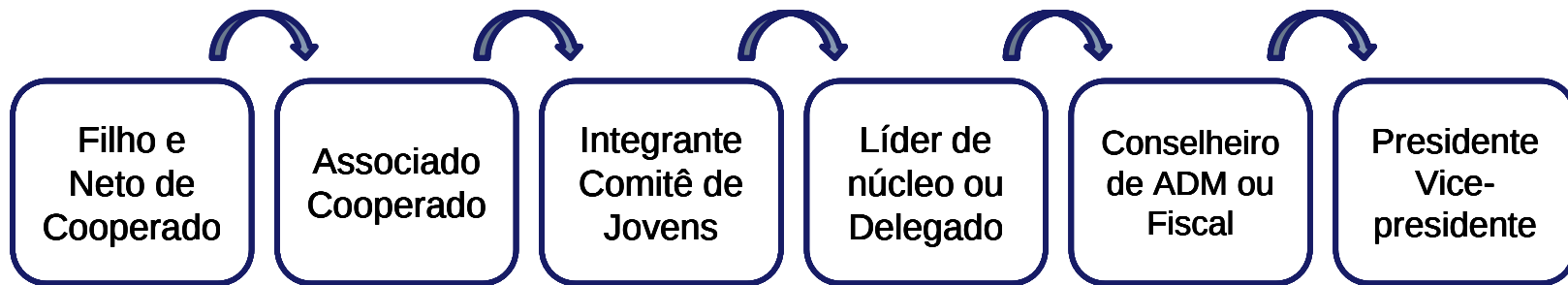
A jornada que transforma o Cooperado em Presidente



"O futuro do conselho começa no pertencimento da juventude hoje."



A cooperativa deve ser relevante para o cooperado em todas as fases da sua vida.



A jornada do cooperado na cooperativa COTRIJAL



COMITÊS DE JOVENS COOPERATIVISTAS

BORA FORTALECER O FUTURO DO COOP?

geração 



Vocês tem nas mãos
a oportunidade de
MOLDAR e GUIAR
os líderes do futuro.



EXPERIÊNCIA + JOVENS



Moldar o **SUCESSOR**
é a última e mais
importante tarefa de
um grande **LÍDER.**



Organizações como as cooperativas,
merecem ter **CONTINUIDADE**,
mas isso só será possível se
aproximarmos as **NOVAS**
GERAÇÕES.

Essa palestra não terminou aqui, segue
lá no Instagram @zambiasilarissa

Obrigado!