

SUCESSÃO COM PROPOSITO

Cultivando lideranças para as próximas gerações



Vale do São Francisco



124 mil hectares irrigados pelo Rio São Francisco



18 mil hectares dedicados exclusivamente à produção de uvas de mesa



98% das uvas exportadas pelo Brasil têm origem no Vale do São Francisco



67% da produção nacional de uvas de mesa vem da região



Produção anual de 850 mil toneladas de uva



Mais de 110 mil empregos gerados



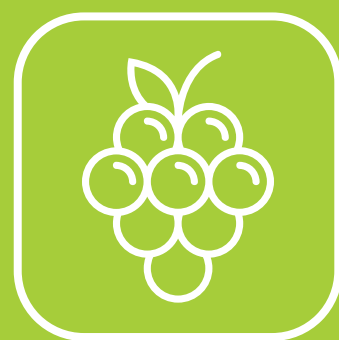
Quem somos

Cooperativa de Produtores
e Exportadores do
Vale do São Francisco



O que fazemos

Produzimos e
comercializamos uvas
de excelência para o
Brasil e o mundo.



Nosso propósito

Gerar valor aos associados,
pautados na essência do
cooperativismo.



DNA Familiar

20 empresas familiares
comprometidas com a
sucessão e a continuidade
de seus negócios.

Sobre a Coopexvale



Nossa estrutura



Comercialização

- Vendas para Mercado Interno e Exportação
- Marcas consolidadas



Qualidade e Segurança

- Laboratório próprio
- Controle de qualidade
- Rastreabilidade
- Certificações



Infraestrutura Compartilhada

- Câmaras frias
- Túneis de resfriamento
- Compras coletivas de insumos e embalagens



Suporte ao cooperado

- Posto de combustível
- Energia solar
- Logística integrada

Razões para se orgulhar

40

Cooperados

640

Total de hectares

15

Países de destino

4

Certificações
Internacionais

2.600

Empregos gerados

26.000t

Produção total anual

1.700

(PALETES POR SEMANA)

Capacidade de
armazenagem





Como preparar a nova geração para assumir a gestão das propriedades rurais e fortalecer o cooperativismo?

Desafios da sucessão familiar em empresas produtoras de uva em Petrolina-PE

Resumo

A sucessão familiar é um dos principais desafios enfrentados por empresas familiares no Brasil. No contexto do agronegócio, esse processo envolve fatores como a informalidade do setor e a busca das novas gerações por atividades profissionais urbanas. O presente trabalho tem como objetivo analisar os desafios enfrentados pelos sucessores e a forma como a nova geração está sendo preparada para assumir a gestão de empresas produtoras de uva de mesa em Petrolina-PE, com atenção especial ao papel do cooperativismo e da governança familiar neste processo. A pesquisa tem caráter descritivo e exploratório e foi conduzida por meio de um questionário aplicado a produtores de uva associados a uma cooperativa da região do Vale do São Francisco, referência internacional na fruticultura. Os resultados preliminares indicam que, apesar de avanços na capacitação dos sucessores, muitos ainda enfrentam barreiras ligadas à ausência de planejamento formal, conflitos intergeracionais e limitações técnicas. Observou-se também que o cooperativismo exerce papel relevante como rede de apoio técnico, comercial e institucional, especialmente na formação de lideranças jovens e na manutenção da continuidade dos negócios familiares. A pesquisa contribui para o entendimento das práticas da sucessão rural e oferece subsídios para o fortalecimento de estratégias voltadas à sustentabilidade das empresas familiares agrícolas.

Palavras-chave: transição geracional; empresas familiares; viticultura; cooperativismo.

Desafios da sucessão



Diferenças de opinião (40,6%)



Dificuldade de decisão (28,1%)



Conflitos familiares (12,5%)



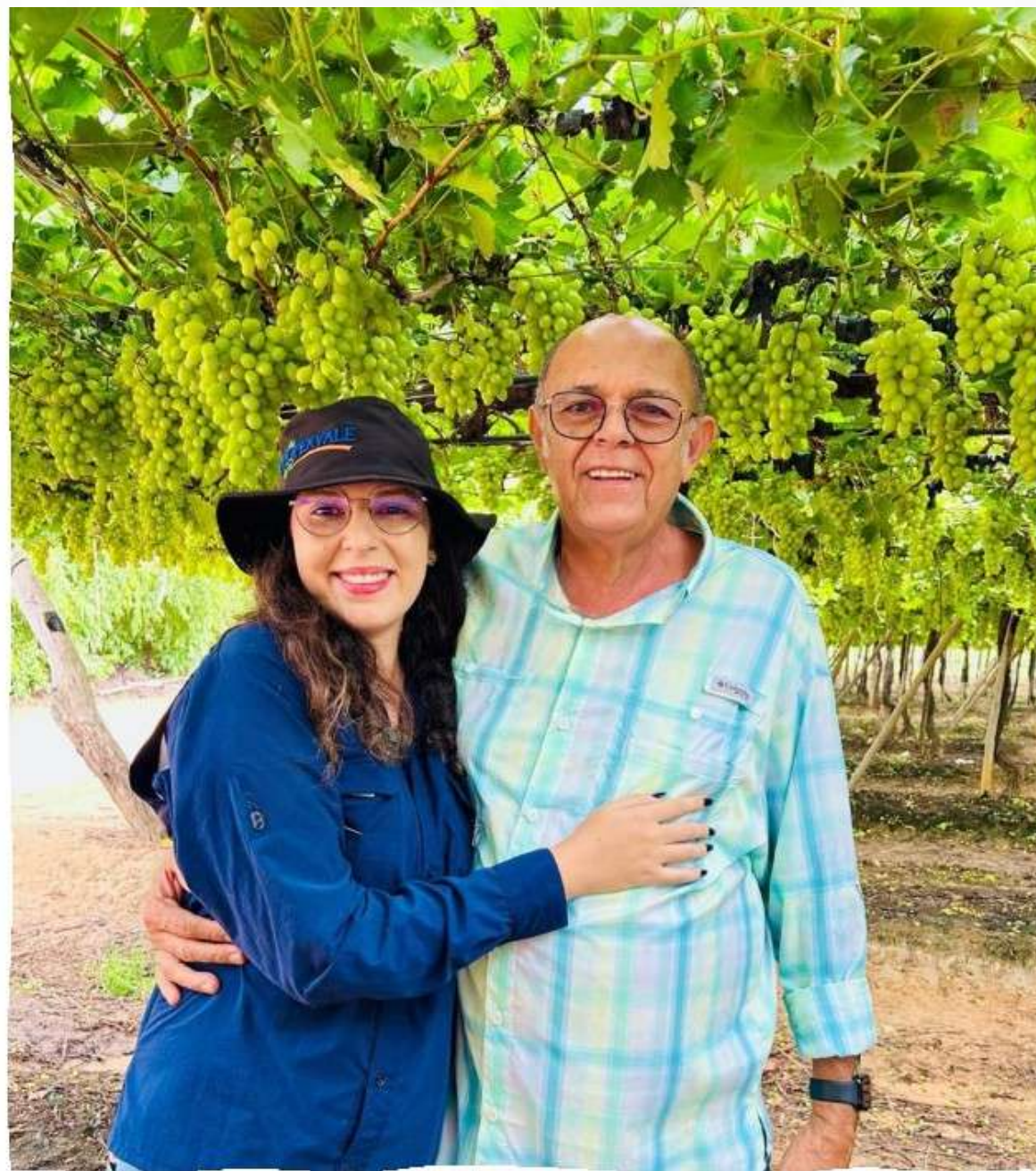
Falta de preparo (9,4%)



Resistência do antecessor (9,4%)

Fonte: Dados compilados do TCC, 2025.

Olhando para o futuro





Sucessão com propósito

Diagnóstico

Mapeamento dos desafios da sucessão

Continuidade e Sucessão

Integração entre gerações

Engajamento

Participação ativa das novas gerações

Gestão e inovação

Profissionalização e melhoria contínua

Formação de lideranças

Capacitação para o cooperativismo

Quando o propósito exige ação



Continuidade institucional

- Preservar a cultura cooperativista
- Garantir renovação das lideranças

Mitigação de riscos

- Reduzir lacunas de liderança
- Antecipar conflitos sucessórios

Engajamento geracional

- Fortalecer o sentimento de pertencimento
- Aproximar jovens e cooperados

Competitividade sustentável

- Aguçar visão de mercado e capacidade de adaptação
- Preparar a cooperativa para o futuro

Ações práticas na Coopexvale

Inclusão de jovens na diretoria



Henrique Aires
Conselheiro



Eder Ignacio
Vice-Presidente



Alvaro Solano
Presidente



Gabriela Olinda
Secretária



Jorge Deon
Conselheiro





Ações práticas na Coopexvale

Formação do Comitê de OQS

Comitê de Organização do Quadro Social

Espaço de participação que fortalece a comunicação entre cooperados e cooperativa, promovendo maior engajamento e contribuindo para uma gestão democrática.





Ações práticas na Coopexvale

“Histórias de legado e protagonismo”





Público: Cooperados, familiares e Gerentes da Coopexvale.

Objetivos: Compartilhar histórias reais e estimular o diálogo sobre sucessão familiar e cooperativista.





Ações práticas na Coopexvale

Evento: Legado Coop





Público: Filhos de cooperados e potenciais sucessores.

Objetivos: Despertar potenciais sucessores e compreender os desafios que envolvem a sucessão nas propriedades.



Primeiros frutos da Sucessão

- ✓ Comitê de OQS consolidado
- ✓ Mais de 70 cooperados e familiares envolvidos nas ações do Comitê
- ✓ 5 jovens inseridos nos Conselhos Administrativo e Fiscal da COOPEXVALE
- ✓ Cultura da sucessão fortalecida



Sucessão é processo!



Muito Obrigada!



@lira.agro



87 99924-0099



gabsolinda@gmail.com